



## ประกาศเทศบาลนครแม่สอด

### เรื่อง ประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

ด้วยเทศบาลนครแม่สอด จะดำเนินการรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การคลัง จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๔๐๕ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก (ก.ท.จ.ตาก) เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๔๕ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก (ก.ท.จ.ตาก) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๔๗ จึงประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงาน ของเทศบาลนครแม่สอด รายละเอียดดังต่อไปนี้

#### ๑.ตำแหน่งที่รับสมัคร

พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ ตำแหน่ง คือ

ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การคลัง

จำนวน ๑ อัตรา

ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์

จำนวน ๑ อัตรา

#### ๒.คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัคร

๒.๑ มีสัญชาติไทย

๒.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกินหกสิบปี

๒.๓ เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็น  
ประมุข ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

๒.๔ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง

๒.๕ ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือ  
จิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือโรคที่ ก.ท.ประกาศกำหนด ดังนี้

ก.โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

ข.วัณโรคในระยะอันตราย

ค.โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

ง.โรคติดยาเสพติดให้โทษ

จ.โรคพิษสุราเรื้อรัง

๒.๖ ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตาม

มาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงาน

เทศบาลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

๒.๗ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

๒.๘ ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๒.๙ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

- ๒.๑๐ ไม่เป็นบุคคลต้องโทษจำคุก โดยคำพิพากษาของศาลถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ๒.๑๑ ไม่เป็นผู้เคยลงโทษให้ออก ไล่ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานของรัฐ
- ๒.๑๒ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ไล่ออก ปลดออก เพราะกระทำผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์ และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือตามกฎหมายอื่น
- ๒.๑๓ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์ และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมาย
- ๒.๑๔ ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ

### **๓. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง**

#### **พนักงานจ้างตามภารกิจ**

**ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การคลัง**

**จำนวน ๑ อัตรา**

#### **หน้าที่ความรับผิดชอบ**

-ปฏิบัติงานขั้นต้นเกี่ยวกับงานการคลังของเทศบาลที่ไม่ยาก ภายใต้อำนาจกำกับตรวจสอบโดยใกล้ชิด หรือตามคำสั่ง หรือแบบ หรือแนวทางปฏิบัติที่มีอยู่อย่างแน่นชัดหรือละเอียดถี่ถ้วน และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

#### **คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง**

-ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ การตลาด การขาย การเงิน การธนาคาร การจัดการ การบริหารธุรกิจ คอมพิวเตอร์ ธุรกิจ หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

**ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์**

**จำนวน ๑ อัตรา**

#### **หน้าที่ความรับผิดชอบ**

- ขับรถยนต์ บำรุงรักษา ทำความสะอาดรถยนต์ และแก้ไขข้อขัดข้องเล็ก ๆ น้อย ๆ ในการใช้รถยนต์ดังกล่าว และปฏิบัติตามงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

#### **คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง**

- มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงานในหน้าที่และได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย

### **๔. ค่าตอบแทนที่จะได้รับ**

- ค่าตอบแทนของพนักงานจ้างตามภารกิจ อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๖,๐๕๐.- บาท

### **๕. เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นในการสมัคร**

ผู้สมัครสอบต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครสอบพร้อมด้วยหลักฐานซึ่งผู้สมัครได้รับรองสำเนาถูกต้อง และลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับ ดังต่อไปนี้

๕.๑ ใบสมัคร (ขอได้ที่เจ้าหน้าที่รับสมัครสอบ)

/๕.๒ รูปถ่าย...

๕.๒ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว หรือ ๒ นิ้ว ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๒ รูป และให้ผู้สมัครเขียนชื่อ – สกุล ตำแหน่งที่สอบหลังรูปด้วยตัวบรรจง

๕.๓ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๔ สำเนาบัตรประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๕ ใบรับรองแพทย์ แสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ.ฉบับที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๓๕) ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับแต่วันที่ตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๖ สำเนาวุฒิการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๗ หนังสือรับรองการทำงานจากหน่วยงานหรือส่วนราชการ ซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ปฏิบัติ ในกรณีสมัครตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ

๕.๘ สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ – สกุล ,ใบทะเบียนสมรส (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

### **๖.วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร**

ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ติดต่อขอรับใบสมัคร และยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนครแม่สอด ระหว่าง วันที่ ๓ ก.ย. ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๑๑ ก.ย. ๒๕๕๕ ชั้น ๓ ณ สำนักงานเทศบาลนครแม่สอด ในวันและเวลาราชการ

### **๗.ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ**

พนักงานจ้างตามภารกิจ ค่าธรรมเนียม ๑๐๐ บาท

### **๘.หลักเกณฑ์ วิธีการสรรหาและเลือกสรร**

คณะกรรมการฯ จะประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่โดยวิธีสัมภาษณ์ โดยจะประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา และประวัติการทำงาน ของผู้เข้าสอบ ความสามารถพิเศษ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ ความสามารถ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย ทักษะ ทักษะ การแต่งกาย การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ทัศนคติ ทั้งนี้อยู่ในดุลยพินิจในการดำเนินการคัดเลือกที่เห็นว่าเหมาะสมของคณะกรรมการฯ ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำเนินการคัดเลือก

### **๙.ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง**

เทศบาลนครแม่สอดจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ **๑๔ กันยายน ๒๕๕๕** ณ สำนักงานเทศบาลนครแม่สอด

### **๑๐.วัน เวลา สถานที่สรรหาและเลือกสรรฯ**

เทศบาลนครแม่สอด จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ในวันที่ **๑๗ กันยายน ๒๕๕๕** เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมโกเมน ชั้น ๓ สำนักงานเทศบาลนครแม่สอด

### **๑๑.ประกาศผลการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง**

เทศบาลนครแม่สอด จะประกาศผลการสรรหา ในวันที่ **๑๙ กันยายน ๒๕๕๕** ณ สำนักงานเทศบาลนครแม่สอด

**๑๒.เกณฑ์การตัดสินและเงื่อนไขการจ้าง**

ผู้ดำเนินการคัดเลือกจะประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเรียงตามลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดไล่ลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้สมัครคัดเลือกได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้รับหมายเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และเทศบาลนครแม่สอดจะทำสัญญาจ้างและแต่งตั้งก็ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.ตาก เท่านั้น

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๕

นายเทอดเกียรติ ชินสรนันท์

นายกเทศมนตรีนครแม่สอด